

COMITÉ
DE MUJERES

ilga
world

JUNTAS AVANZANDO

MAGAZINE



EDICIÓN 03
OCTUBRE 2021

SECCIÓN 1

Visibilizando a

Las mujeres de ILGA Mundo

Las dos Co-Secretarías de ILGA Mundo

Elegidas en la Conferencia Mundial de Wellington – Nueva Zelanda en Marzo de 2019.

Luz Elena Aranda

ILGALAC

Ella
Organización
Las Reinas Chulas Cabaret y Derechos Humanos AC
País: México

Tuisina Ymania Brown

ILGA OCEANÍA

Ella
Organización
Pacific Human Rights Initiative
País: Samoa



El Comité de Mujeres de ILGA Mundo

Desde la Conferencia Mundial de ILGA Mundo de 2019 realizada en Wellington - Nueva Zelanda, el Consejo Mundial incluye a cinco activistas que representan a cinco nuevos comités: bisexuales, intersexuales, trans, jóvenes y mujeres. Cada Comité está conformado por siete personas así: una persona que coordina el comité y seis activistas de cada región.

EL COMITÉ DE MUJERES DE ILGA MUNDO ESTÁ CONFORMADO POR:



Coordinación del Comité

Cristina González Hurtado



ILGA África

Sandra Kwikiriza



ILGA Asia

Brenda Rodríguez Alegre



ILGALAC Latinoamérica y Caribe

Teresa Fernández



ILGA Norteamérica y el Caribe

Winnie Luk



ILGA Oceanía

Maria Nailevu



ILGA Europa

Vacante

MUJERES DEL EQUIPO DE ILGA



Julia Ehart

Directora de Programas de ILGA MUNDO



Natalia Voltchkova

Directora de Finanzas y Servicios de Apoyo



Kseniya Kirichenko

Gerenta del programa de la ONU



Paula Klik

Oficial Superior de Membresía y Eventos



Polyxeni Kallini

Oficial superior de finanzas, subvenciones y presentación de informes



Chamindra Weerawardhana

Consultora Programa de identidad y expresión de género y características sexuales



María Roques de Borda

Pasante de investigación



Hazel T. Mokgathi

Pasante del Programa de identidad y expresión de género y características sexuales



Demet Gümüş

Pasante de apoyo a la conferencia

SECCIÓN 2

Visibilizando a las Mujeres LGBTQI

Que dirigen Organizaciones LGBTQI en ILGA Mundo



www.lasreinaschulasac.org
✉ lasreinaschulasac@gmail.com
📱 @lasreinaschulas
📺 @lasreinaschulas



LAS REINAS CHULAS CABARET Y DERECHOS HUMANOS A.C.
México - ILGALAC

Luz Elena Aranda Arroyo es la mujer que dirige la organización y actualmente es una de las dos Co-Secretarías Mundiales de ILGA Mundo.

Las Reinas Chulas Cabaret y Derechos Humanos A.C. son una organización de cabareteras feministas lesbianas y bisexuales quienes, a través del activismo, el humor y el placer, buscan generar cambios artísticos, culturales, políticos y sociales. Su misión es provocar la ruptura de patrones corporales, culturales e institucionales para la construcción de una sociedad más justa, placentera y feliz. Quieren y necesitan romper con las normas establecidas que no ayudan a la sociedad a ser una sociedad libre de machismo y violencia. Sueñan con un mundo donde se puedan ejercer plenamente los derechos humanos, se aprecie la enorme riqueza de la diversidad y se viva placenteramente.



www.kscrc.org
✉ kscrcmember@naver.com
kscrcinfo@gmail.com
📱 KSCRC.org
📺 @kscrc



EL CENTRO COREANO DE CULTURA Y DERECHOS DE LAS MINORÍAS SEXUALES (KSCRC)

República de Corea del Sur - ILGA ASIA

Candy Darim Yun es una de las lideresas de la organización y actualmente es una de las dos Co-Secretarías Regionales de ILGA Asia.

El Centro Coreano de Cultura y Derechos de las Minorías Sexuales (KSCRC) es el primer centro para minorías sexuales, personas que viven con el VIH/SIDA y quienes apoyan los derechos de las minorías sexuales en Corea. Fue fundado en 2002.

KSCRC tiene como objetivo proporcionar un lugar seguro/creativo para vivenciar sus propias sexualidades y géneros, así como potenciar sus identidades sexuales y de género mediante sus actividades culturales, de investigación, de educación, políticas públicas, asesoramiento y publicación.



www.rainbowrailroad.org
✉ info@rainbowrailroad.ca
📱 @rainbowrailroad
📺 @rainbowrailroad



RAINBOW RAILROAD

Canadá, ILGA NORTE AMÉRICA Y EL CARIBE

Winnie Luk es la mujer que representa a ILGA Norte América y el Caribe ante el Comité Directivo de Mujeres de ILGA Mundo y es una de las directivas de Rainbow Railroad.

Rainbow Railroad es una organización mundial sin ánimo de lucro que ayuda a las personas LGBTQI+ que se enfrentan a la persecución por su orientación sexual, identidad de género y características sexuales. En una época en la que hay más personas desplazadas que nunca, las personas LGBTQI+ son especialmente vulnerables debido a la homofobia y la transfobia sistémicas, propiciadas por el Estado. Estos factores los desplazan en su propio país pero gracias al trabajo de Rainbow Railroad, más personas LGBTQI+ pueden acceder a una vida libre de persecución.

Desde su fundación, han ayudado a más de 1.600 personas LGBTQI+ a encontrar seguridad mediante la reubicación de emergencia y otras formas de asistencia.

SECCIÓN 3

Visibilizando el

Avance de Derechos LGBTQI en ILGA Mundo

Maria Nailevu: La mujer activista que resiste en medio de las injusticias sociales en Fiyi.

Crecí en una comunidad rural y remota de Fiyi¹ con una madre y un padre campesinos. Mis recuerdos de la infancia giran principalmente en torno a la precariedad económica, aunque tuvimos la suerte de vivir en un pueblo donde había abundantes recursos naturales en la tierra y el mar para mantener nuestro sustento.

No tenía ni idea de lo que significan los derechos humanos ni su importancia, al igual que mi madre, mis parientes mujeres y casi todas las mujeres de la isla.

Mi infancia se presenta en forma de recuerdos tristes y dolorosos, pues desde niña fui testigo de múltiples formas de injusticias, violencias y violaciones de los derechos humanos sobre los cuerpos de las mujeres, adolescentes mujeres, niñas y niños, incluyéndome a mí. Nuestra cultura y nuestra religión tampoco ayudan a subvertir estas realidades para las mujeres, porque las enseñanzas de estas poderosas “instituciones” permiten y alientan a los hombres dominar a las mujeres y utilizar la violencia como dispositivos de disciplinamiento, como método para resolver problemas, y como símbolo de protección de sus propiedades. La violencia es algo tan normal en Fiyi que cuando una mujer es golpeada, se percibe como un comportamiento correcto, nadie lo cuestiona, y la gente cercana al evento lo naturaliza como parte de un día a día “normal”. En muchas ocasiones, vi a mi propia madre y a otras mujeres cercanas, ir con sus cuerpos magullados y adoloridos en busca de ayuda donde los pastores de las iglesias, donde otros familiares, y a las estaciones de policía, sólo para que les dijeran que volvieran a casa y solucionaran “la discordia” con sus maridos.

Yo era una adolescente cuando supe que mi identidad era diferente a la de mis compañeras, pero tuve que guardar este secreto porque sabía la vergüenza que esto podía suponer para mi familia.

En 2015, di un giro completo a mi carrera y decidí seguir mi corazón y mi pasión en el ámbito de la justicia de género. Me uní a un colectivo feminista radical, dirigido por mujeres LGBTI, llamado **DIVA FOR EQUALITY**. Esta es la única organización feminista en todo Fiyi que trabaja en cuestiones relacionadas con la defensa, promoción y reconocimiento de los derechos de las Lesbianas y personas Bisexuales y Trans. **DIVA FOR EQUALITY** abraza el feminismo interseccional, es por ello que la organización y yo trabajamos muy estrechamente con mujeres marginalizadas y vulnerabilizadas de comunidades remotas rurales, y en las áreas urbanas de Fiyi, y de esta región del Pacífico.

En estos cinco años de viaje personal, algunas de mis conclusiones sobre los retos de las mujeres LBT han sido:

- Los sistemas heteronormativos y patriarcales existentes siguen excluyendo a las mujeres lesbianas del acceso al apoyo y los recursos generales: Esto se convierte en un problema mayor cuando tenemos crisis climáticas y de COVID. La mayoría de las comunidades LGBTI se dedican al sector informal y realizan trabajos precarios para ganarse la vida y eso no es suficiente dado el alto coste de la vida en Fiyi. Esta discriminación institucional empuja a las mujeres LGBTI más al umbral de la pobreza en sus esfuerzos por recuperarse de las crisis.
- La falta de sensibilización en materia de género en el sector de la salud, especialmente en el ámbito de la salud y los derechos reproductivos: muchas mujeres LGBTI, especialmente hombres trans o “marimachos”, no tienen acceso a los servicios clínicos de cáncer de cuello uterino y de mama. Algunos de los desafíos incluyen la falta de personal amigable con las personas LGBTI, la poca sensibilización frente a las realidades SOGIE-SC (Orientación Sexual, Expresiones e Identidad de Género, y Características Sexuales), y la falta de servicios específicos de salud, asesoramiento y salud mental para las mujeres LGBTI. Año a año ha aumentado el número de muertes por cáncer de cuello de útero y de mama en Fiyi en personas LGBTI, y esto es preocupante.
- La falta de aceptación de las mujeres LGBTI en sus propios hogares, iglesias y



¹ Oficialmente la República de Fiyi es un país insular de Oceanía ubicado en el océano Pacífico y conformado por 333 islas.

comunidades se debe a la falta de concienciación sobre el género y la SOGIE-SC, lo que crea un estigma social. Esto las expone a más señalamientos y discriminación. Muchas mujeres LGBTI viven ahora con amigas y amigos, y en espacios seguros conformados por redes de afecto dentro de sus comunidades, donde han encontrado afecto, respeto y cuidado.

- Retos de acceso a la justicia. La mayoría de las personas LGBTI, cuando denuncian la violencia sexual y física, incluso con sus parejas, son sometidas a más violencias, y son remitidas a servicios que las juzgan y revictimizan.
- Falta de apoyo, recursos y financiación específica para el movimiento de lesbianas y personas LGBTI por parte de los estados y de la cooperación internacional.

A continuación, voy a compartirles algunos hallazgos interesantes de la investigación realizada por **DIVA FOR EQUALITY**: “DIVA 2019 LGBTI: Injusto, desigual, e irremediable”²:

- El 88,8% de las mujeres LGBTI en Fiyi fueron expulsadas o repudiadas por sus familias.
- Sólo el 2% de las mujeres LGBTI en Fiyi tuvo acceso a pruebas de mamografía y el 10% a pruebas de Papanicolau.
- El 40% de las mujeres LGBTI en Fiyi carece de educación, el 22% de las mujeres LGBTI en Fiyi no tiene acceso a habilidades para la vida debido al estigma y el 7% de las mujeres LGBTI en Fiyi fueron expulsadas del trabajo por su SOGIE-SC (Orientación Sexual, Expresiones e Identidad de Género, y Características Sexuales)
- El 76,24% de las mujeres LGBTI en Fiyi que han sido agredidas sexualmente y golpeadas, no se sienten seguras acudiendo a la Policía.

Resalto y reconozco el trabajo continuo de **DIVA FOR EQUALITY** y otros aliados que han proporcionado acompañamientos a través de estrategias feministas para ayudar a mejorar las situaciones de las mujeres LGBTI, por ello ahora, con el creciente impacto adverso de la crisis climática y la crisis del COVID-19, nosotras desde Fiyi:

- Seguiremos pidiendo a nuestros líderes nacionales, regionales y globales que centren los derechos humanos en todas sus acciones y respuestas,
- Que se reconozca la inclusión de las voces, especialmente la de las bases y las voces directas en los procesos de toma de decisiones, y que se deje de lado el carácter simbólico de las personas marginadas.
- Que se reconozcan las diferencias políticas y sociales del Norte y del Sur, especialmente en lo que respecta a la cuestión de la clase y los privilegios, ya que no pueden homogeneizar los contextos del Pacífico con los del Norte. Nuestro acceso a los recursos es diferente. Los socios del desarrollo, si de verdad quieren invertir en las personas marginadas del Pacífico, deben estar con nosotras y acompañarnos en los tiempos de crisis y no desaparecer en sus burbujas de privilegios cuando más les convenga.

En general, a pesar de los múltiples desafíos sistemáticos, hay historias de éxito locales sobre la liberación, la supervivencia y la resiliencia de las mujeres LGBTI en Fiyi frente a las crisis humanitarias, la adversidad y la oscuridad. Ahora estamos superando nuestros límites, aumentando la conciencia y desafiando las narrativas de las víctimas a las soluciones en todas nuestras esferas sociales y económicas de la vida. Ahora tenemos mujeres LGBTI que se están convirtiendo en expertas en los ámbitos de la carpintería, la restauración, el deporte y otros campos diversos. Estamos construyendo movimientos sociales, conectando a las mujeres y a los defensores de los derechos humanos, aprendiendo entre iguales e impulsando metodologías feministas en todos los espacios que implican toma de decisiones.

El trabajo de los movimientos sociales en Fiyi ha sido lento pero cuidadoso. A menudo



el trabajo viene con grandes costos y consecuencias personales y para nuestros seres queridos, para la seguridad personal, la salud mental y el bienestar; y en estos tiempos difíciles de crisis climática y crisis de COVID-19, nuestros problemas han aumentado. Necesitamos construir alianzas cuidadosas y efectivas entre nosotros, especialmente en los espacios regionales y globales. Tenemos que encontrar un lugar común, dejando los egos a un lado y encontrar colectivamente formas significativas, genuinas y prácticas de hacer avanzar el trabajo tan necesario y ¡JUNTAS!

Escrito por
Maria Nailevu

Representante del ILGA Oceanía ante el Comité Directivo de Mujeres de ILGA Mundo
Organización: Pacific Sexual Gender Diversity Network / País: Tonga
Elegida en la Conferencia Regional de Oceanía realizada virtualmente en octubre de 2020.

marianailevu05@gmail.com



² Diverse Voices and Action (DIVA) for Equality - May 2019 “Unjust, unequal, unstoppable: Fiji lesbians, bisexual women, transmen and gender non conforming people tipping the scales toward justice”
Link: <https://tinyurl.com/yyuc2ueg>

SECCIÓN 4

Incidencia por

Los Derechos de Las Mujeres LBTQI en ILGA Mundo

Transpinays¹ y resiliencia

La pandemia por el virus Covid-19 se ha convertido realmente en un reto para toda la humanidad y para las personas LGBTQI+, ha sido un reto extra. Por ejemplo, las mujeres de los sectores de diversidad sexual, incluidas las mujeres trans, que suelen ejercer el trabajo sexual, han tenido dificultades para continuar con su día a día porque no todas tienen acceso a Internet. En los países en vías de desarrollo de Asia, como Filipinas, Malasia, Indonesia, Myanmar, Laos y Bangladesh, entre otros, no siempre tienen redes y señal de wifi para toda la población de manera gratuita, y adicionalmente, muchos países de Asia no cuentan con leyes que regulen y protejan a las mujeres que realizan trabajo sexual, como las mujeres trans, y mucho menos hay leyes que reconozcan la identidad de género y la autodeterminación del género. La mayoría de estos países, también mantienen posturas conservadoras hacia la transexualidad, la homosexualidad y la otredad, y si se consideran todas estas razones, la crisis sanitaria por el Covid-19 ha traído más dolor para nuestras comunidades.

Sin embargo, para darnos un poco de inspiración y esperanza, diferentes organizaciones de Asia siguen trabajando con más ahínco en la promoción de los derechos humanos y las políticas de protección, por no hablar de la participación continua en plataformas virtuales para organizar conferencias, seminarios, talleres e investigaciones que, esperamos, ayuden al colectivo LGBTQI+. Un ejemplo de esto es cómo STRAP, la Sociedad de Mujeres Transexuales de Filipinas, ha puesto en marcha nuevas actividades y programas que ponen de relieve la resistencia, la evolución y el empoderamiento de las mujeres trans de Asia.

En la celebración del Orgullo de este año 2021, STRAP decidió hacer una campaña en las redes sociales a través de afiches virtuales (posts) denominada "Transpinays en la vida real". Conscientes del efecto de "fatiga del zoom" en el panorama actual, ya que casi todo se hace a través de la plataforma Zoom, sentimos la necesidad de alejarnos de ese formato. El plan inicial era presentar fragmentos de "un día en la vida" de una transpinays (mujer trans de Filipinas) empoderadas, pero las lideresas de la organización STRAP nos dimos cuenta de que la mayoría de las veces sólo aparecía un modelo ideal de transpinay: una mujer trans de clase media, triunfadora en el campo de la academia o en el mundo corporativo. Y no hay nada malo en esto, pero en este momento y desde mucho antes, es necesario impulsar deliberadamente otras representaciones más variadas de las mujeres transgénero para que el mundo las vea y nos vea en toda nuestra diversidad. Ya es hora de poner de relieve los diversos rostros y orígenes de todas las mujeres trans. Especialmente nos motiva el interés de reconectar con las transpinays de nuestros orígenes indígenas y nativos. El pasado colonial de Filipinas ha traído consigo la eliminación e invisibilidad de las mujeres LBTQ, incluyendo la supresión de nuestras poderosas Babaylans, Asogs y Catalonans precoloniales, que son mujeres, trans, intersexuales y personas queer que han heredado el poder de la curación. El enfoque y propósito de STRAP ahora, es recordar a las comunidades que queremos representar todas las formas de transexualidad y feminidad, descolonizar nuestras identidades ancestrales, y abrazar los feminismos interseccionales. Estamos orgullosas de haber proporcionado esta iniciativa para resaltar a las transpinays que realizan acciones notables en sus respectivos campos de acción, porque en STRAP creemos firmemente que todas las voces transpinay merecen ser escuchadas. Además, el Orgullo no debería ser una celebración única al año, sino que debería ser algo cotidiano. Debería recordarnos a las valientes mujeres LBTQI+ y a las BIPOCs o personas "negras, indígena y persona de color" que estuvieron al frente del movimiento en sus inicios. El Orgullo no debería ser una fiesta capitalista del arco iris o una fiesta de corrección política donde nos valemos del color rosa para desviar la atención de los verdaderos problemas de nuestras comunidades. El Orgullo debería inspirarnos todos los días a vivir nuestras verdades auténticas, a vivir nuestras vidas, a luchar por nuestros derechos y a pedir cuentas a los privilegiados.

Estos proyectos recientes coinciden con otros esfuerzos de diferentes organizaciones como LAkanbini Filipinas, Lagablab Network, Love Yourself y Ganda Filipinas, entre otras muchas organizaciones, que se esfuerzan con creatividad para dar esperanza a las mujeres trans y a otras mujeres LBQI+.



Nuestra estructura política actual y la opresión de las instituciones religiosas en Filipinas coartan las libertades y exacerba las inequidades y discriminación en las personas LGBTQI+, por esto STRAP le apuesta por fortalecer los colectivos de mujeres especialmente a los colectivos de las mujeres trans y mujeres LBQI+, pues fuertes y juntas es la única forma de seguir viviendo y resistiendo.

Escrito por
Brenda Rodríguez Alegre

Representante del ILGA ASIA ante el Comité Directivo
de Mujeres de ILGA MUNDO
Organización: Society of Transsexual Women
of the Philippines (STRAP) // País: Filipinas
Elegida en la Conferencia Regional de Asia realizada
en noviembre de 2020

brendara@hku.hk

Rain Marie Villagonzalo

Directora Ejecutiva STRAP

¹ El término "transpinay" es una propuesta conceptual y política realizada en 2008 por la Sociedad de Mujeres Transexuales de Filipinas (STRAP), para referirse a las mujeres trans, y transpinay es el término para los hombres trans.

² BIPOCs : Acrónimo significa "negro, indígena y persona de color" (black, indigenous y people of color).

Oportunidades de financiación

Para Organizaciones LGBTQI



Canada

Gobierno de Canadá

Canadá financia proyectos de desarrollo, género, medioambiente e inclusión

El Gobierno de Canadá tiene disponible en su plataforma Partners@International financiamiento para proyectos en diferentes áreas, actualmente está abierta la convocatoria para proyectos de desarrollo.

Las organizaciones pueden presentar una “propuesta no solicitada”, es decir, enviar una propuesta o proyecto que será evaluado para decidir si le otorgan fondos del programa.

Las áreas de interés para esta convocatoria son:

- Proyectos que fomenten la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas
- Proyectos de medio ambiente
- Proyectos de mejoras para la participación ciudadana.
- Proyectos de liderazgo e inclusión
- Proyectos para pueblos indígenas

Global Affairs Canada no especifica ninguna cantidad mínima o máxima de financiación para propuestas no solicitadas. En cada solicitud se indica el presupuesto en relación con la capacidad de la organización que representa y las necesidades de la iniciativa propuesta.

Vigencia: esta convocatoria está de forma continua.

Más información: Ingrese a la página de Global Affairs Canadá [AQUÍ](#)



Fondo Humanitario y para la Paz de las Mujeres

Subvenciones para OSC locales o nacionales interesadas en mejorar la participación de las mujeres en un proceso de paz.

Las subvenciones a corto plazo son una oportunidad para que las organizaciones de la sociedad civil implementen proyectos urgentes que aborden varios obstáculos a la participación significativa de las mujeres en un proceso de paz formal o en la implementación de un acuerdo de paz. Las subvenciones se otorgan hasta USD 100.000 por un período máximo de 6 meses, y la convocatoria está abierta a todos los países elegibles para la AOD donde se están llevando a cabo procesos de paz formales o la implementación de acuerdos de paz.

Las subvenciones se implementarán con el apoyo de 4 ONG internacionales asociadas, cuya experiencia técnica y alcance global fortalecerán el impacto del RRW: Conciliation Resources, Cordaid, el Instituto Holandés de Diplomacia Multipartidaria (NIMD) y la Liga Internacional de Mujeres por la paz y la libertad (WILPF).

No hay fecha límite para las solicitudes.

Más información: [AQUÍ](#)

SECCIÓN 6

Mujeres LBTQI+ nos encontraremos en Los Angeles -EEUU en

Conferencia Mundial de ILGA Mundo de 2022

“Juventud LGBTIQ: cambio futuro presente”



ilga 2022
world conference

LA • LONG BEACH

LGBTIQ YOUTH: FUTURE PRESENT CHANGE
JUVENTUD LGBTIQ: CAMBIO FUTURO PRESENTE

Las conferencias mundiales de ILGA son las reuniones presenciales en las que más de 1.700 organizaciones LGBTIQ+ que estamos afiliadas a ILGA nos encontramos para conectarnos, aprender, colaborar, coordinar, discutir y acordar estrategias futuras para el movimiento global LGBTIQ+. Son reuniones donde nos damos cita tanto las organizaciones parte de la gran red global que es ILGA con activistas de otras organizaciones aliadas y de otros movimientos sociales.

Las conferencias de ILGA son diversas y atractivas porque gran parte del contenido es propuesto y dirigido por organizaciones LGBTIQ+ de todo el mundo, y las sesiones de intercambio y aprendizaje tienen muchos formatos como paneles de discusión, talleres y otros espacios de debate.

Nuestras conferencias son la mayor reunión mundial de creadores de cambio LGBTIQ+ y esta edición 31ª de la Conferencia Mundial de ILGA Mundo tendrá lugar del 2 al 6 de mayo de 2022 en LA Long Beach, California, Estados Unidos. Es además organizada por el Proyecto It Gets Better bajo el lema “Juventud LGBTIQ: cambio futuro presente.”

ILGA Mundo ha desarrollado un sitio web dedicado a la conferencia en tres idiomas, donde encontrarás toda la información actualizada sobre la Conferencia Mundial de ILGA Mundo de 2022. Asegúrate de visitar <https://worldconference.ilga.org/es/> para saber más sobre el programa de la conferencia, consultar información práctica y mucho más.

Para animarnos, queremos recordarles algunos datos de la anterior Conferencia Mundial de ILGA en Wellington Nueva Zelanda en marzo de 2019

¿Qué puedes esperar en la Conferencia de 2022?

Aquí hay algunas cifras de la última vez que nos vimos en 2019.

594 participantes y 108 académicos, activistas de 93 países y territorios, 120 sesiones entre talleres, paneles, y conferencias.

Sigue [este enlace](#) para acceder a la nueva página web de la Conferencia Mundial de ILGA Mundo.

¡Toda la información sobre el evento está a un solo clic!

JUNTAS AVANZANDO

MAGAZINE

Gracias por recibir la tercera versión del magazine del Comité de Mujeres de ILGA. Esta publicación será bimensual en el año 2021.

Pueden hacer llegar sus contribuciones a los correos:lapochi@corporacion-femm.org y women@board.ilga.org

AGRADECIMIENTO ESPECIAL

Mujeres del Comité Mundial de Mujeres de ILGA:

Brenda, Teresa, Winnie, María y Sandra.

Mujeres que hicieron parte del Comité Mundial de Mujeres:

Olena Shevchenko - ILGA Europa y Bess Hepworth - ILGA Oceanía

Tuisina Ymania Brown, Cosecretaria General.

Luz Elena Aranda, Cosecretaria General.

Daniele Paletta, Gerente de Comunicaciones.

Kseniya Kirichenko, Gerenta del Programa de la ONU

Polyxeni Kallini, Oficial superior de finanzas, subvenciones y presentación de informes.

André du Plessis, Director Ejecutivo.

! Y a todas las mujeres LGBTIQ!