
PLAN ESTRATÉGICO 2014 - 2018

Internacional de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersex

Plan Estratégico 2014 - 2018 | Aprobado por el Consejo de ILGA en [FECHA]

VISION

La visión de ILGA es de un mundo donde se respeten los derechos humanos de todos y donde todos puedan vivir en igualdad y la libertad; un mundo donde la justicia global y la equidad están aseguradas y establecieron independientemente de las orientaciones sexuales de las personas, las identidades de género, las expresiones de género y sexo.

MISIÓN

Actuar como una organización líder y una voz global para los derechos de quienes se enfrentan a la discriminación por motivos de orientación sexual, identidad de género y / o expresión de género y el sexo (intersex).

Para trabajar hacia el logro de la igualdad, la libertad y la justicia para las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersexuales mediante actividades de promoción, acciones de colaboración, y por educar e informar a las instituciones regionales e internacionales pertinentes, así como los gobiernos, los medios de comunicación y la sociedad civil.

Facultar nuestros miembros y otras organizaciones de derechos humanos en la promoción y protección de los derechos humanos, independientemente de su orientación sexual, identidad de género de las personas y / o expresión de género y el sexo (intersex) y para facilitar la cooperación y la solidaridad entre las regiones de ILGA y miembros.

Promover la diversidad y las fortalezas de las personas LGBTI de todo el mundo.

VALORES

COLABORACIÓN ILGA se compromete a trabajar por la solidaridad internacional y trabajar en cooperación con los movimientos y otros sectores que promueven la equidad y la justicia social, para lograr su visión.

DIVERSIDAD ILGA está comprometido con la valoración de la diversidad de las personas LGBTI y sus comunidades.

INTEGRIDAD ILGA está comprometido con la transparencia y la rendición de cuentas en sus procedimientos y el trabajo con los socios, a través de la participación democrática de los diputados, Juntas y personal.

JUSTICIA SOCIAL ILGA está comprometida con la justicia social, independientemente de cualquier característica individual o grupal, incluyendo la identidad de género, expresión de género, orientación sexual, sexo (intersexuales), la raza, la edad, la discapacidad, la capacidad, situación económica, origen nacional, religión y origen étnico; y cualesquiera experiencias históricas, culturales y geográficas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Conviértete en una voz representativa de la sociedad civil LGBTI dentro de las Naciones Unidas a través de la colaboración, el compromiso, el apoyo de los miembros y socios

Promover la diversidad, promover la igualdad y la aplicación efectiva y el disfrute de las normas y principios de derechos humanos, sin discriminación basada en la orientación sexual, identidad de género y / o expresión de género, y el sexo (intersex)

Reforzar y desarrollar la capacidad de organización de la ILGA (la Junta Ejecutiva, el personal, las regiones y los miembros) para lograr el cambio político, social e institucional

ESTRATEGIAS

ABOGACÍA Por "múltiples motivos de discriminación" (incluidos en los mecanismos de la ONU con el fin de abrir un espacio para abordar plenamente la cara discriminación singular por las personas LGBTI que viven en la intersección de varias identidades.) Es importante entender los orígenes de la discriminación.

La construcción de alianzas y asociaciones con organizaciones "no LGBTI", las redes, las instituciones (sindicatos, movimientos, universidades, etc).

Hable acerca de las normas de género, la heteronormatividad, privilegios, opresiones, la justicia social

CREACIÓN DE CAPACIDAD Reflejar las experiencias únicas, oportunidades y privilegios entre los miembros.

INVERTIR EN LA DIVERSIDAD Vincular los motivos de discriminación (por ejemplo, género, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, sexo, raza, etnia, edad, clase, discapacidad, etc) con el entorno social, económico, político y jurídico que contribuya a experiencias de discriminación y estructuras de la opresión y el privilegio.

1. Conviértete en una voz representativa de la sociedad civil LGBTI dentro de las organizaciones internacionales, en particular las Naciones Unidas, a través de la colaboración, el compromiso, el apoyo de los miembros y socios

Ámbitos específicos de prioridad	Estrategias		
	Advocacy	Fortalecimiento de Capacidades	Diversidad
1.1 Apoyo a los miembros de ILGA y socios en la crianza de los problemas específicos de los países o temáticas dentro de su sistema de derechos humanos de la ONU por	El establecimiento de una respuesta ILGA para violaciones de derechos humanos urgentes para alimentar-en el sistema de las Naciones Unidas; El aumento de la participación de órganos de tratados de las Naciones Unidas y la participación con los procedimientos especiales sobre cuestiones LGBTI	Continuando y desarrollando Programa de Apoyo a la UPR de ILGA	Participar y apoyar a la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos, especialmente a través de la recopilación de información y cartografía de violaciones de derechos humanos por motivos de orientación sexual, identidad de género, expresión de género y el sexo (intersex)
1.2 Facilitar una voz común, representante de la sociedad civil LGBTI en asuntos de la ONU y comunicar esta voz por	Contribuir a la coordinación de la sociedad civil LGBTI en la estrategia global de la ONU; La colaboración con los medios de comunicación sobre asuntos de la ONU / SOGI	Actualización de miembros de ILGA sobre lo que sucede en la ONU	Empoderar a las cuestiones o regiones que están representados insuficientemente
1.3 Colaborar y participar con otros órganos de la ONU una agencia d, y las organizaciones regionales con un	Trabajar con otras agencias, proyectos, programas y socios de la ONU; Desarrollar y ampliar la colaboración con otras	El desarrollo de la interacción de la ILGA en la ONU sobre cuestiones de salud; Recolección y sistematización de conocimientos y	Revisión y seguimiento de las cuestiones relacionadas con LGBTI en la Asamblea General; El aumento de la participación de la Comisión de

elemento extra-regional, y facilitar la participación de miembros de la ILGA con ellos por	organizaciones internacionales, como la UE y la OEA, en relación con su política exterior	experiencias logrados a través de estas colaboraciones y compromisos	la Condición Jurídica y Social de la Mujer
--	---	--	--

2. Promover la diversidad, promover la igualdad y la aplicación efectiva y el disfrute de las normas y principios de derechos humanos, sin discriminación basada en la orientación sexual, identidad de género

Ámbitos específicos de prioridad	Estrategias		
	Advocacy	Fortalecimiento de Capacidades	Diversidad
2.1 Crear procesos, políticas, planes, prácticas, programas y servicios que satisfagan las diversas necesidades de aquellos a quienes servimos por	Continuando con los esfuerzos hacia la despenalización de la homosexualidad, la despatologización de la transexualidad y condiciones intersexuales	Asegurar que la comunicación con nuestros socios y aliados pone de relieve cómo los problemas de la pobreza, la capacidad y rsect inte carrera con identidades sexuales / de género	Establecer procesos para solicitar activamente perspectivas e ideas del personal y las juntas
2.2 Recopilación, análisis y difusión de la información generada por ILGA y los miembros de las alianzas con otras organizaciones que comparten la visión de ILGA por	R aising conciencia sobre la situación legal con respecto a la orientación sexual, identidad de género y expresión de género, y el sexo (intersex) en todo el mundo	El aumento y la difusión de conocimientos sobre la violencia contra las personas LGBTI en todo el mundo	La adopción de un enfoque de la práctica reflexi para incrementar el conocimiento sobre los tem que se cruzan con la orientación sexual, identid de género y expresión de género, y el sexo (intersexuales), incluyendo pero no limitada a la clase / pobreza, religión / fe, la migración, y la discapacidad

3. Reforzar y desarrollar la capacidad de organización de la ILGA (Consejo Ejecutivo, el personal, las regiones y los diputados) para lograr el cambio político, social e institucional.

Ámbitos específicos de prioridad	Estrategias			Socios y partes interesadas
	Advocacy	Fortalecimiento de Capacidades	Diversidad	
3.1 Llevar una, a largo plazo estratégica, enfoque sostenible para la diversidad y la inclusión en la gestión de ILGA por	Desarrollar competencias ing críticos, los valores y la ética (además de las habilidades técnicas, la comunicación efectiva, y de pensamiento estratégico) relevantes para una amplia variedad de grupos meta / audiencias / disciplinas	B ONSTRUIR una práctica organizativa de la retroalimentación y la rendición de cuentas directamente con los miembros de ILGA	Configuración de los canales de retroalimentación con la pertenencia como una evaluación continua del trabajo de ILGA	
3.2 Revisar los documentos de organización y cambio en un lenguaje más accesible para asegurar la representación equitativa de las	Representación ing Investigación de ILGA Conferencias y otras actividades para hacer frente a la equidad	Identificar y abordar las barreras dentro de los sistemas de organización mediante el desarrollo e implementación de planes de acción para abordar los obstáculos identificados	Revis ing constitución de ILGA y documentos relacionados para asegurar un lenguaje más accesible e inclusiva	
3.3 Aumento de la capacidad de los miembros y las regiones de ILGA por	Yo ncreasing la usabilidad de la web y otras herramientas en línea para el beneficio de los miembros de ILGA; Sobre la base de conocimientos y experiencia y colaborar con ellos de los miembros más habitualmente en proyectos, eventos, reuniones y campañas	Capacidad de los miembros de construcción en actividades de cabildeo y promoción y su capacidad para compartir y difundir las mejores prácticas La evaluación de la labor de los funcionarios regionales de comunicación en apoyo a la labor de los consejos regionales	E xamining la capacidad de la organización en relación con la disparidad de representación, incluyendo pero no limitado a las mujeres, trans, intersex y bisexuales; Garantizar la más amplia representación de sus miembros en las Conferencias Mundiales	
3.4 Aumento de la capacidad de las Juntas de ILGA Mundiales y Regionales por		Apoyo a las juntas regionales con el fin de avanzar en la creación de regiones de ILGA como entidades legales	Revisar el lenguaje utilizado, en particular en relación con el género, en lo que respecta a todos los cargos de elección popular	Junta Mundial, Juntas Regionales (6 regiones)
	D iversifying vías de financiación de ILGA	Co consolidándose el equipo personal existente y las relaciones de trabajo y para evaluar las necesidades de	Yo ncreasing la eficiencia y la	

3.5 Aumento de la capacidad de la oficina de ILGA	para incluir nuevos fideicomisos y fundaciones, corporaciones multinacionales y los gobiernos; La adopción de medidas con el fin de maximizar las fuentes actuales de financiación y elaborar otros nuevos	desarrollo profesional del personal; Evaluación de las necesidades de la ILGA en términos de recursos humanos y la posible reestructuración de las tareas del personal y funciones con el fin de garantizar un buen uso de los recursos y la eficiencia	profesionalidad de la oficina; Trabajar hacia una mayor inclusión laboral mediante el uso de un lenguaje que crea una cultura que atrae y apoya a diversas personas	Junta Mundial, la Secretaría de la ILGA (Sede)
---	---	--	--	--

AVANZAR CON LA IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN

El Plan Estratégico se entrega a través del desarrollo de programas de trabajo anuales para cubrir la totalidad de los objetivos estratégicos. Esto forma la base para las diversas solicitudes de financiación de la organización sostiene. El programa de trabajo anual de la organización incorpora actividades únicas para cada objetivo estratégico.

El avance del programa de trabajo anual será objeto de seguimiento a través del Sistema de Gestión del Rendimiento en la operación, y esto constituye la base de los informes anuales. Además, un consultor externo se dedica a trabajar con el personal y la junta para evaluar el progreso en el plan estratégico anual y también al final del período de 5 años. Esta evaluación incluirá la consulta con los miembros, las partes interesadas externas, como donantes, responsables políticos y otras organizaciones centradas en los derechos humanos. Esta evaluación final se alimentará en el desarrollo del próximo plan estratégico.

ILGA reforzará sus procesos de evaluación internos y externos con el objetivo de ser más responsable y sostenible. Esto incluirá una evaluación cualitativa que no sólo evaluará los resultados / resultados del Plan de Trabajo Programas / estratégico, sino también trata de establecer conexiones para procesar los informes que se refieren a diferentes proyectos y acciones.

Sobre la base de las experiencias dentro de estos procesos, nuevos objetivos / criterios de evaluación / indicadores pueden siempre ser definidos. Se dan razones y argumentos por los cuales se consideraron estos cambios tan significativos. Este enfoque permitirá a todos los implicados a participar y dar una evaluación abierta, para resumir su impresión de los cambios que han ocurrido en la práctica. Estas descripciones, los cambios y la evaluación final se integran a una evaluación cualitativa final por parte del evaluador.

Los objetivos y las metas iniciales se comparan con los resultados finales, teniendo en cuenta todos los cambios necesarios. Este tipo de evaluación es apropiada para la evaluación de dicha organización con diversos equipos (personal de la Secretaría, el personal regional, la Junta Mundial, juntas regionales, secretarías y miembros) que trabajan juntos. También permite un cierto nivel de flexibilidad, teniendo en cuenta que los objetivos específicos (no el objetivo general) pueden variar debido a circunstancias. Esto también permitiría ILGA para grabar efectos "no deseados" y los resultados de su labor.