

Informe de la Oficina para el período 2015 -2016

Este breve informe complementa el informe de la Junta Ejecutiva de ILGA y tiene como objetivo ofrecer un resumen de los trabajos realizados por la oficina desde la última Conferencia Mundial en la Ciudad de México en octubre de 2014. Para obtener más información, por favor compruebe los informes anuales de ILGA en www.ilga.org (tenga en cuenta que el informe anual 2016 estará disponible a partir de abril 2017), o asistir a los talleres dedicados a la gobernabilidad y los asuntos de la ILGA (por ejemplo, en las finanzas, las propuestas, etc.) durante la conferencia mundial donde vamos a dar más información En algunos de los puntos a continuación.

Oficina: Registro

A partir de julio de 2015 ILGA está registrada como una asociación sin fines de lucro en el *Registro de Comercio* del Cantón de Ginebra, Suiza. Exención de impuestos será concedida por las autoridades fiscales correspondientes, una vez Constitución de ILGA especifica que los consejeros no reciben salarios u honorarios para llevar a cabo sus funciones (reembolso, por el contrario, están permitidos) y que en caso de disolución de todos los activos se destinarán a otra organización sin fines de lucro con objetivos similares a los de ILGA. Las enmiendas pertinentes a la Constitución han sido presentadas por la Junta con el Segundo Envío y serán discutidas en los talleres de la Constitución de la ILGA en la Conferencia Mundial.

La ILGA a. S. B. L. (Matriculados por primera vez en Bélgica en 1997) y la ILGA a. I. S. B. L. (Registrado en Bélgica en 2008) entidades estarán en estado latente hasta que una conferencia mundial se llevará a cabo en Europa o en Bélgica: a menos que la normativa Bélgica no cambie, este es el requisito previo para una conferencia para disolver una organización de base Bélgica.

Oficina: Equipo

Varios cambios se produjeron en la estructura del equipo de ILGA desde la última Conferencia Mundial en la ciudad de México, como se destaca en la tabla siguiente:

Posición	Miembro del equipo	
Director ejecutivo	Renato Sabbadini	
Gerente de Programa y Apoyo de la ONU	André du Plessis	
Oficial de finanzas	Esperance Kana (hasta septiembre de 2015)	
Gerente de Finanzas (<i>posición nueva</i>)	Natalia Voltchkova (desde junio de 2015)	
Oficial de Programa de las Naciones Unidas (EPU)	Alberto Ulises Quero García (hasta octubre de 2015)	Diana Carolina Prado Mosquera (desde enero de 2016)
Oficial de Programa de Naciones Unidas (Órganos de Tratados) (<i>posición nueva</i>)	Helen Nolan (mayo de 2015-julio de 2016)	Kseniya Kirichenko (desde septiembre de 2016)
Identidad de género y expresión de género Oficial de programas (<i>posición nueva</i>)	Zhan Chiam (desde diciembre de 2014)	
Oficial de Membresía y Comunicación	Alessia Valenza (hasta abril de 2016)	
Eventos, Logística y Administración (<i>posición nueva</i>)	Senka Juzbasic (desde junio de 2016)	
Medios y Comunicación (<i>posición</i>)	Daniele Paletta (desde junio de	

Una convocatoria de candidatura para un nuevo puesto, es decir, Oficial de Desarrollo y Recaudación de Fondos, se publicará a finales de noviembre de 2016, con el fin de contratar a una persona para febrero de 2017.

En las tres oficinas regionales de Buenos Aires (ILGALAC), Johannesburgo (PAI) y Hong Kong (ILGA-Asia), apoyado en parte o totalmente, gracias a la financiación del Ministerio de Asuntos Exteriores de Finlandia, la composición de la plantilla ha sido la siguiente:

- ILGALAC: Pedro Paradiso, Director, y Paul Caballero, Oficial de Comunicación y Administración.
- PAI: Lame Olebile, Coordinadora hasta febrero de 2015; Jacobus Witbooi, Coordinador desde mayo de 2015 hasta mayo de 2016, actualmente Director de Programas; Latheem Nair, Oficial de Comunicación de septiembre de 2015 a julio de 2016; Monica Tabengwa, Directora de Junio de 2016.
- ILGA-Asia: Sattara Hattirat, Coordinadora hasta agosto de 2016; Vu Lieu Anh, Coordinador desde octubre de 2016.

La oficina de ILGA-Asia se trasladará de Hong Kong a Bangkok.

Finances y financiación

El presupuesto ha registrado un crecimiento desde 1.220.000 de euros en 2014 a casi 1,5 millones de euros en 2016 (por favor refiérase a las cuentas y los informes financieros en el 2º y 3º correos para más detalles), como resultado del aumento de la financiación por los cuatro gobiernos (Suecia, Finlandia, los Países Bajos y Noruega) y dos Fundaciones (Arcus y el Open Society Institute), y la llegada de nuevos donantes como la Comisión Europea (en relación con el proyecto protectdefenders.eu) y la Fundación Ford. El hecho de que la ILGA haya aprobado una "prueba de determinación de equivalencia" en 2015 con una firma especializada en Estados Unidos (para ver si ILGA puede compararse o no con una organización benéfica de acuerdo con la ley estadounidense) significa que la financiación de financiadores estadounidenses es para apoyo general y no específica del proyecto, añadiendo así a la financiación básica procedente de Sida y por lo tanto permite una mayor flexibilidad y libertad de ILGA en la asignación de recursos a los distintos capítulos del presupuesto.

La adopción por la Junta Directiva de un Manual de Finanzas (marzo de 2015), la contratación de una Gerente de Finanzas (Natalia Voltchkova, a partir de junio de 2015) y las cuentas 2015 auditadas por KPMG Suiza

aumentaron el perfil de nuestra organización en términos de transparencia, responsabilidad.

En lo que respecta al desarrollo y la recaudación de fondos, ante la incertidumbre actual del entorno de financiación, con el apoyo gubernamental menos seguro en el futuro debido al impacto de la actual crisis de refugiados en Escandinavia (y la posibilidad ayuda y financiación para el desarrollo debido a la presión de la opinión pública) y el apoyo privado de organizaciones de financiación LGBTI amistosos frente a las solicitudes de apoyo de un número creciente de organizaciones, ILGA tiene la intención de diversificar sus fuentes de ingresos mediante la contratación de un recurso humano dentro de la empresa que pueda hacerse cargo de las necesidades de recaudación de fondos de la organización con un enfoque unificado. La contratación de dicho profesional está prevista para febrero de 2017.

Para obtener más información sobre el tema, por favor asistir al taller sobre las finanzas durante la conferencia (consulte el programa de la conferencia para la fecha y hora exacta).

Afiliación

De miembros de ILGA se incrementó en más del 10% en dos años, a partir del 1029 a finales de 2014 a cerca de 1 200 en 2016 (ya que este año no ha terminado todavía), program de ING un aumento de la confianza por muchas organizaciones del movimiento global LGBTI de ILGA, que al mismo tiempo supone una mayor responsabilidad de ILGA para responder a las expectativas de los miembros. El extraordinario trabajo de las oficinas regionales, en particular en relación con la organización de las conferencias regionales, representa el activo más importante para garantizar que la expectativas de los miembros en las regiones no se sentirán decepcionados. Lamentablemente, la nueva base de datos de miembros, que sustituyó a la anterior, en octubre de 2015, no se ha realizado de acuerdo con las expectativas: demasiadas acciones que deben ser sencillos (por ejemplo, la producción de archivo de Excel de la lista de miembros en base a regiones o archivos con los pagos al día D a nivel regional Escala o archivos con los candidatos más recientes para ser miembro) deben ser realizados por el personal manualmente o por un técnico especializado. La causa de este estado de cosas es que se remontan a la empresa contratada originalmente para la creación de la nueva base de datos, que no pudo completar el trabajo, lo que a su vez había de ser contratado para una nueva compañía, que tuvo problemas con los códigos fuente de la primera empresa. Tres nuevos especialistas fueron consultados en el último año y todos ellos finalmente sugirieron único curso de acción posible: el diseño de una nueva base de datos a partir de chatarra. Un nuevo contratista, con credenciales muy positivas de ILGA-Europa, será contratado a partir de enero de 2017.

Programas y actividades de la ILGA

El programa y las actividades de la ILGA giran en torno a los tres objetivos estratégicos del Plan Estratégico 2014-2018:

- *Objetivo Estratégico 1. Convertirse en una voz representativa de la sociedad civil LGBTI dentro de las organizaciones internacionales, en particular las Naciones Unidas, a través de la colaboración, el compromiso, el apoyo de los miembros y socios.*
- *Objetivo estratégico 2. Promover la diversidad, promover la igualdad y la aplicación y el disfrute efectivos de las normas y principios de derechos humanos sin discriminación por orientación sexual, identidad de género y / o expresión de género y sexo (intersexualidad).*
- *Objetivo Estratégico 3. Reforzar y desarrollar la capacidad organizativa de la ILGA (Junta Ejecutiva, Regiones y Miembros) para lograr un cambio social e institucional.*

En el centro del objetivo estratégico 1 son las **actividades relacionadas con las Naciones Unidas**, que cubren la vigilancia de las cuestiones relacionadas con LGBTI discutidos en las sesiones generales del **Consejo de Derechos Humanos**, las solicitudes de los informes (ya sea por ILGA o de las organizaciones) al mismo Consejo en el plazo el marco del **Examen periódico universal** y las presentaciones de informes (de nuevo, ya sea por ILGA o de las organizaciones) a **órganos de tratados** y los **procedimientos especiales**.

El Programa de las Naciones Unidas de la ILGA se ha ampliado considerablemente en los últimos tres años, al igual que el equipo que trabaja en él (de 1 a 3 miembros del personal) y cada vez más activistas LGBTI de todo el mundo están familiarizándose con el sistema de las Naciones Unidas y aprovechan las ventajas Y el impacto, también y especialmente a nivel local / nacional, de involucrarse con él. Además, el equipo de ILGA ONU ha proporcionado **capacitación** tanto en Ginebra como en las conferencias regionales, al rellenar el sitio web de ILGA con noticias, herramientas de sensibilización e informes, escrita in-casa o en asociación con otras organizaciones, como la "**orientación sexual, identidad y expresiones de género, las características sexuales en la UPR**" (en colaboración con ARC International y la Asociación Internacional de Abogados).

El éxito de programa debe mucho también a la colaboración positiva entre ILGA y sus organizaciones miembros y aliados, ambos muy activos durante la sesión del Consejo de Derechos Humanos, como en el caso de la campaña para establecer un Experte independiente de la ONU en la

orientación sexual e identidad de género, es decir, Arc-Internacional, COC Netherlands, RFSL, y SIDH, GATE y Human Rights Watch.

En el núcleo del objetivo estratégico 2 son las actividades **de investigación y comunicación** dirigidas en parte a proporcionar mejores herramientas para activistas LGBTI para educar a sus respectivos gobiernos en cuanto al impacto de ciertas políticas en relación con los derechos de las personas LGBTI, y en parte para educar al público en general, los medios de comunicación, el mundo académico y los organismos gubernamentales o internacionales sobre la discriminación y la persecución a que se enfrentan las personas LGBTI en muchos países, así como sobre la repercusión concreta (o negativa) de los cambios legislativos (positivos o negativos) en relación con los derechos LGBTI.

Estas actividades también se han ampliado en los últimos tres años, gracias a las mejoras en el **informe Homofobia de Estado**, el lanzamiento de una asociación con la empresa de datos de Canadá Riwi que llevó a la primera **encuesta mundial sobre las actitudes hacia las personas LGBTI** (65 países, 96.000 respuestas de 2016) y el lanzamiento de un **Programa de identidad y expresión de género**, que no sólo ha puesto las bases para una mayor colaboración entre la ILGA y principales organizaciones trans * como Transgender Europe, APTN y GATE, y producido (junto con el Oficial de Programa de la ONU para los órganos de los tratados) recursos como "Advocating On Gender Identity And Gender Expression - The Committee On Economic, Social And Cultural Rights", sino que también dará lugar a las producciones de **Trans Legal Mapping Report**. En términos de Medios y Comunicación, la presencia de la ILGA en los medios de comunicación social ha aumentado constantemente en los últimos 18 meses, con gustos de nuestra página de **Facebook** que van de 5.800 a 9.300 y **los seguidores de Twitter** de 8.400 a 13.100, mientras que cada vez más grandes medios de comunicación de todo el mundo citan los informes de ILGA (más de 70 en 2016).

En el centro del objetivo estratégico 3 son actividades dirigidas a un mayor **desarrollo de la oficina central con sede en Ginebra, así como de las estructuras regionales con sede en América Latina y el Caribe, África y Asia**, tanto en términos de apoyo a sus operaciones y humana recursos y de apoyo en la organización de sus respectivas conferencias regionales, así como la organización de la Conferencia Mundial, y, a partir de octubre de 2015, las actividades que se enmarcan en el proyecto protectdefenders.eu financiado por la UE.

Mientras que el número de miembros del personal ha crecido a lo largo de los años (véase más arriba), también organizamos una serie de capacitaciones y retiros de personal - facilitados por profesionales externos - para obtener comentarios de todos los miembros del personal y asegurar la

apropiación de los programas implementados; Como resultado, las reuniones del personal y las reuniones de supervisión han disminuido en frecuencia, pero han aumentado en eficiencia. A medida que la organización continúa creciendo y desarrollándose, una nueva configuración de la estructura de la plantilla, en términos de equipos, será necesario, para asegurar la utilización óptima de los recursos disponibles.

El apoyo a las actividades regionales en 2015 y 2016 consistió principalmente en apoyo directo a los gastos de personal y / o alquiler y de la contribución a las conferencias regionales (Taiwán 2015, Wellington 2016, Johannesburgo 2016, ILGALAC tendrá su conferencia en 2017).

Protectdefenders.eu es un **mecanismo europeo de defensores de derechos humanos**. ILGA participa en este proyecto junto con otros 10 no LGBTI ONG de derechos humanos (el Consorcio está liderado por los defensores de primera línea), y proporcionar capacitación de seguridad digital a activistas LGBTI en África (la primera dicha formación tuvo lugar en Johannesburgo en mayo de 2016), en Asia y en América Latina, mientras que producción de prospectos en 7 idiomas para anunciar entre los derechos humanos LGBTI y robando la existencia de la línea de ayuda 24/7 para los activistas que requiere medidas urgentes reubicación o ayuda financiera para reforzar la seguridad de los locales de sus organizaciones, y la producción de vídeos sobre los activistas que se beneficiaron del mecanismo en el año anterior.

Un vistazo al futuro

A medida que crece la ILGA viento en popa, en cuanto a personal, la producción, las finanzas y la presencia en las regiones, se convierte en apasionante de imaginar los futuros posibles de la ILGA: el principal centro de defensa de los derechos LGBTI en la ONU? ¿Un creíble coleccionista de datos y análisis para apoyar la defensa de los derechos LGBTI? ¿Un socio fiable para las entidades regionales florecientes o totalmente autónomas? ¿Todos estos?

El actual proceso de crecimiento, sin embargo, no viene sin retos: la expansión de las actividades requiere, por un lado, tanto mayor profesionalismo y una mayor financiación para ponerlas en práctica, mientras que presenta el riesgo de estirar las energías de la organización demasiado delgada.

Nos gusta ver estos desafíos como oportunidades: la mayor visibilidad de ILGA y la relevancia de su trabajo atraerá a nuevos financiadores y profesionales dispuestos a trabajar para nosotros, mientras que el control y equilibrio de nuestro gobierno asegurará que las nuevas actividades permanezcan dentro de la posibilidad de la organización y centrada en nuestra misión.

Este proceso de crecimiento no sería posible sin el liderazgo de los co-Secretarías Generales y de la Junta, la dedicación y profesionalidad de los miembros del personal y, en última instancia, el apoyo de todos los miembros: estos tres elementos son y seguirán siendo los ingredientes clave del éxito de ILGA.

Renato Sabbadini
Director ejecutivo
Noviembre 6 2016