

ILGA Executive Board Report, 2015 - 2016

Introduction

Our advocacy efforts continue to shift in accordance to the changing trends and attitudes towards lesbian, gay, bisexual, trans, intersex and queer people around the world. While we celebrated achievements in some countries, we continued to witness concerning attitudes in others, and as we checked developments in some countries, we could not ignore the deterioration of human rights of migrants, sex workers, indigenous people, and people of colour in the same countries.

Governance

The ILGA Executive Board represents the six regions and secretariats of ILGA. It acts on behalf of ILGA between World Conferences, provides direction to the organisation in line with ILGA's vision and mission, discusses and adopts policies to reflect the decisions made by the World Conferences and the Strategic Plan agreed by members.

The ILGA World Conference in Mexico City elected two new Co-Secretaries General, Helen Kennedy (Canada) and Ruth Baldacchino (Malta), thus electing for the first time a non-binary person to ILGA's leadership.

The responsibilities of the Co-Secretaries General are to ensure that the Executive Board functions properly in accordance with ILGA's Constitution and Standing Orders; to ensure that the organisation is managed effectively by liaising with the Executive Director and co-ordinate with the Board to ensure appropriate policies and procedures are in place; to provide support and supervision to the Executive Director; and to represent the organisation.

Since the World Conference 2014, the Board met on five occasions:

- 31 October 2014, Mexico City
- 5 - 8 March 2015, New York
- 3 - 6 September 2015, Bangkok
- 21 - 24 April 2016, Johannesburg
- 25 - 26 November 2016, Bangkok

The Board also organised its work in sub-committees, which are responsible to discuss, develop and put forward governance-related proposals to the Board. The sub-committees are: Governance, Finance, Employment, Membership and Conference.

Within the framework of the Strategic Plan, the Co-Secretaries General further set out four overarching goals and work plan for the Board for 2015 and 2016:

- **Financial:** to work closer with the Executive Director to help achieve broad based financial and non-financial resources to contribute to operations and to deliver on our three strategic objectives for 2015 and 2016.

- **Board Accountability:** to encourage full participation by all regional representatives on the World Board, to efficiently and effectively carry out their work of the organisation.
- **Partnerships and Collaborations:** to maintain existing and develop new relationships with key stakeholders / agencies across sectors that commit to promoting LGBTI inclusion and human rights.
- **Governance and Systems:** to ensure efficient and effective operations and management.

Work carried out under each goal:

- **Financial:** identified additional funding to offset shortfall caused by currency change (Swiss Francs / Euro); and identified funding sources for three priority program streams:
 - Intersex, with a focus on capacity-building and working on priority areas identified by intersex people
 - Trans, with a focus on depathologisation and mental health
 - Bisexual, with a focus on movement-building
- **Board Accountability:** communicated regularly with each Regional Board; strengthened communication and capacity of the Board, through training provision and team-building activities; and participated in regional conferences and thematic events where applicable.
- **Partnership & Collaboration:** identified strategic partnerships and collaborations related to our priority issues and strategic objectives; engaged with relevant agencies / stakeholders;
- **Governance & Systems:** in collaboration with the Executive Director, developed tracking systems of all relevant operational information; and in collaboration with both Board and ED, developed sustainable systems that will make ILGA greener and more accessible.

Strategic Plan

The Board's leadership and decision-making, and the office's programmes and activities revolve around the Strategic Plan 2014-2018, and its three strategic objectives. The report from the Office highlights the work done under each objective.

ILGA's move to Geneva meant that the organisation's UN Programme and activities have increased. ILGA has supported more activists to come to Geneva for their respective country's Universal Periodic Review, and to co-ordinate with other human rights NGOs working on LGBTI rights in this context. As the only global federation of LGBTI organisations, ILGA uses its ECOSOC status and access to the UN to raise the visibility and protection of LGBTI persons at various UN fora. ILGA has stepped up its work with the Treaty Bodies in addition to using the Universal Periodic Review of the UN member states as an effective advocacy tool.

The Board discussed and agreed to support and lead a call for the UN Human Rights Council to establish a SOGI Special Procedure, which includes the establishment of a Special Rapporteur. The Board also agreed that it will continue to work on existing gaps in relation to sexual rights and intersex human rights. The Board continued to support ILGA's UN Strategy and approving the strengthening of the UN staff team. Members of the Board represented ILGA at a number of UN-related activities and side events, and continued to engage with members and partners to step up advocacy efforts within different UN mechanisms.

Together with the *State-Sponsored Homophobia Report*, the decision to embark on the

ILGA/RIWI Global Survey has continued to affirm the significance of ILGA's position when it comes to representation of LGBTI rights on a global level. The content of the State Sponsored Homophobia report was extended in terms of the issues covered and more in-depth information provided. In addition to this, the increased interest and capacity in dealing with LGBTI-related data at the global level has led ILGA to co-operate on a project about a Global LGBTI Inclusion Index promoted by the United Nations Development Programme. As mentioned in the ILGA Office Report, the participation of ILGA in the consortium of NGOs behind the EU funded initiative *ProtectDefenders.eu* for the first time provides ILGA with concrete mechanism and tools to help and support LGBTI human rights defenders in difficulty and/or in danger.

In 2014, the Co-Secretaries General set out priority issues for the two years, in line with Strategic Objective 2, which are: poverty and homelessness, disability, mental health, and violence, harassment and anti-discrimination with a focus on the following populations (by ensuring representation and further awareness): youth, intersex, bisexual and trans people. These focus areas were represented through participation and representation at relevant spaces (conferences, seminars and being invited as speakers), and in the Board discussions in relation to policies and other organisational decisions.

In addition to these, during the past two years, the Board increased its focus on strengthening ILGA's capacity. The following is an overview of the work carried out by the different Board sub-committees, that was approved by the Board in 2015 and 2016.

Board training:

1. Induction to new Board members elected during the two years, including regional board members and regional staff
2. Anti-racism and anti-oppression training to all Executive Board members
3. Team-building activities with the aim to strengthen communication within the Board

Regions:

1. ILGA's Executive Director, the regional co-ordinators / director of ILGA LAC, Pan-Africa ILGA, ILGA Asia and ILGA-Europe held a two-day meeting and training, in parallel with the Board meeting in Johannesburg. This was an opportunity for the ILGA Board to meet some of the regional staff, and learn more about the regional programmes and offices
2. Participation of the Co-Secretaries General at regional conferences (ILGA-Asia conference in Taipei, ILGA-Europe conferences in Athens and Nicosia, Pan Africa ILGA conference in Johannesburg, and ILGA Oceania conference in Wellington), and support to regional boards in terms of governance and organisational development

Governance:

1. **Governance Manual:** discussion, proposal and approval of ILGA's Governance Manual
2. Revision of all Standing Orders and submission of proposals to the World Conference
3. Review and discussion of ILGA's Constitution, and submission of proposals to the World Conference

Employment:

1. **Staff Manual:** discussion, proposal and approval of ILGA's Staff Manual

2. Involvement with a number of Staff recruitment processes
3. Discussion of Staff Management with the Executive Director

Both Governance and Staff manuals include a number of policies and procedures, including Staff development and training policy, Code of conduct for Executive Board Members, Environmental Principles, Equal Opportunities Policy, Travel Policy for Board Members and Staff, Procurement policy and more.

Finance:

1. **Finance Manual:** discussion, proposal and approval of ILGA's Finance Manual.
2. Approval of a Fundraising Strategy
3. Review and approval of audited accounts
4. Review and approval of Finance Reports
5. Discussion, review and recommendations on Budgets

Membership:

1. Revision of membership application process
2. Consultation with regional boards about new applications
3. Screening of new membership applications and proposals to the Board

Conference:

1. **Conference Manual:** discussion, proposal and approval of ILGA's Conference Manual. The manual includes revised procedures for increased accessibility and diversity at the World Conference, including revised timeline, responsibilities of host organisations.
2. Evaluation of the World Conference, with particular emphasis on representation and scholarship criteria, accessibility and diversity at the World Conference
3. Proposed revised process for scholarship selection, approved by Board.
4. Scholarship applications: evaluation, shortlisting and selection of scholarship
5. Session proposals: evaluation, shortlisting and selection of sessions for Conference Programme

Thanks and Acknowledgements

The ILGA Board wishes to thank the following:

- *For their financial support:* Sida, the Swedish International Development Agency, The Foreign Ministry of Finland, The Foreign Ministry of the Netherlands, The Foreign Ministry of Norway, the Open Society Foundations, the Arcus Foundation, the Ford Foundation, the United Nations Development Programme, Hivos, LLH, Landsforeningen for lesbisk og homofil frigjøring,, the city of Geneva and the Republic and Canton of Geneva, as well as individual donors and supporters.
- The six regional organisations and the regional boards of Pan Africa ILGA, ILGA-Asia, ILGA-Europe, ILGA Latin America and the Caribbean, ILGA North America and ILGA Oceania
- Member organisations in all the regions

- ILGA staff in Geneva and all the staff members in the regions for their unwavering commitment and professional work that continues to sustain the regional organisations as well as the world organisation.

What does the future hold?

During the last two years, the Board prioritised the development and strengthening of ILGA's internal organisation capacity by focusing on governance policies and procedures. A lot has been achieved and with such systems in place, we can focus our attention on the next two years.

We continue to work amidst shifting political trends, legal developments and backlash against many members of our communities. Within these contexts, we will commit to continue to bring the voices of LGBTIQ people to spaces like the UN, to become more representational and intersectional across ILGA's governance and operations.

In the next two years, we will:

- Start a process of consultation with membership in preparation for the next Strategic Plan
- Following an evaluation exercise, the Board will set in motion the development of new programmatic areas for ILGA
- Develop specific policies and positions on priority areas agreed by the Board
- Support the development and implementation of a project to mark ILGA's 40-year-history.
- Ensure stronger and more sustainable funding sources
- Increase ILGAs' human resources capacity
- Strengthen ILGA's research capacity, and
- Ensure that ILGA's work at Board and Staff levels become increasingly more intersectional and representative of ILGA's global membership.

Informe del Consejo Ejecutivo de ILGA, 2015 - 2016

Introducción

Nuestros esfuerzos de promoción continúan cambiando de acuerdo con las tendencias y actitudes cambiantes hacia las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans, intersexuales y queer en todo el mundo. Mientras celebramos los logros en algunos países, continuamos siendo testigos de las actitudes de otros, y al comprobar los acontecimientos en algunos países, no podemos ignorar el deterioro de los derechos humanos de los migrantes, los trabajadores del sexo, los pueblos indígenas y las personas de color en los mismos países.

Gobernancia

El Consejo Ejecutivo de ILGA representa a las seis regiones y secretariados de ILGA. Actúa en nombre de ILGA entre las Conferencias Mundiales, orienta a la organización en línea con la visión y misión de ILGA, discute y adopta políticas para reflejar las decisiones tomadas por las Conferencias Mundiales y el Plan Estratégico acordado por los miembros.

La Conferencia Mundial de la ILGA en la Ciudad de México eligió a dos nuevas Co-Secretarías Generales, Helen Kennedy (Canadá) y Ruth Baldacchino (Malta), eligiendo así por primera vez a una persona no binaria a la dirección de ILGA.

Las responsabilidades de las Co-Secretarías Generales son asegurar que el Consejo Ejecutivo funcione correctamente de acuerdo con la Constitución y el Reglamento Permanente de la ILGA; Para asegurar que la organización se gestione de manera efectiva mediante la coordinación con el Director Ejecutivo y coordinar con el Consejo para asegurar que las políticas y procedimientos apropiados estén en su lugar; Prestar apoyo y supervisión al Director Ejecutivo; Y para representar a la organización.

Desde la Conferencia Mundial de 2014, el Consejo se reunió en cinco ocasiones:

- 31 de octubre de 2014, Ciudad de México
- 5 - 8 de marzo de 2015, Nueva York
- 3 - 6 de septiembre de 2015, Bangkok
- 21 - 24 de abril de 2016, Johannesburgo
- 25 - 26 de noviembre de 2016, Bangkok

El Consejo también organizó su trabajo en subcomités, que son responsables de discutir, desarrollar y presentar propuestas relacionadas con la gobernanza al Consejo. Los subcomités son: Gobernanza, Finanzas, Empleo, Membresía y Conferencia.

En el marco del Plan Estratégico, las Co-Secretarías Generales establecieron cuatro metas generales y un plan de trabajo para el Consejo para 2015 y 2016:

- **Financiero:** trabajar más estrechamente con el Director Ejecutivo para ayudar a lograr recursos financieros y no financieros de base amplia para contribuir a las operaciones y cumplir nuestros tres objetivos estratégicos para 2015 y 2016.
- **Responsabilidad del Consejo Ejecutivo:** fomentar la plena participación de todos los representantes regionales en el Consejo Mundial, para llevar a cabo eficiente y eficazmente su trabajo de la organización.
- **Alianzas y Colaboraciones:** mantener relaciones existentes y desarrollar nuevas relaciones con actores / agencias claves a través de sectores que se comprometen a promover la inclusión de LGBTI y los derechos humanos.

- Gobernanza y Sistemas: asegurar operaciones y gestión eficientes y efectivas.

Trabajo realizado bajo cada objetivo:

- Financiero: se identificaron fondos adicionales para compensar el déficit causado por el cambio de moneda (Francos Suizos / Euro); E identificaron fuentes de financiamiento para tres flujos de programas prioritarios:
 - Intersex, centrándose en la creación de capacidad y trabajando en áreas prioritarias identificadas por personas intersexuales
 - Trans, con un enfoque en depathologisation y salud mental
 - Bisexual, con un enfoque en la construcción de movimiento
- Responsabilidad del Consejo: se comunica regularmente con cada Consejo Regional; Fortalecimiento de la comunicación y la capacidad del Consejo, mediante actividades de formación y creación de equipos; Y participó en conferencias regionales y eventos temáticos donde fue aplicable.
- Colaboración y colaboración: identificó asociaciones estratégicas y colaboraciones relacionadas con nuestras cuestiones prioritarias y objetivos estratégicos; Involucrados con los organismos / partes interesadas pertinentes;
- Gobernanza y Sistemas: en colaboración con el Director Ejecutivo, desarrolló sistemas de seguimiento de toda la información operacional pertinente; Y en colaboración con el Consejo y el Director Ejecutivo, desarrolló sistemas sostenibles que harán a la ILGA más verde y más accesible.

Plan estratégico

El liderazgo y la toma de decisiones del Consejo y los programas y actividades de la oficina giran en torno al Plan Estratégico 2014-2018 y sus tres objetivos estratégicos. El informe de la Oficina destaca el trabajo realizado en relación con cada objetivo.

La mudanza de ILGA a Ginebra significó que el Programa y las actividades de la Organización se han incrementado. ILGA ha apoyado a más activistas para que vayan a Ginebra para el Examen Periódico Universal de su país respectivo y para coordinar con otras ONGs de derechos humanos que trabajan sobre los derechos LGBTI en este contexto. Como la única federación global de organizaciones LGBTI, ILGA utiliza su estatus ECOSOC y acceso a la ONU para aumentar la visibilidad y protección de personas LGBTI en diversos foros de la ONU. ILGA ha intensificado su trabajo con los Órganos de Tratamiento, además de utilizar el Examen Periódico Universal de los Estados miembros de la ONU como una herramienta efectiva de promoción.

El Consejo discutió y acordó apoyar y dirigir una convocatoria para que el Consejo de

Derechos Humanos de las Naciones Unidas establezca un Procedimiento Especial de la SOGI, que incluye el establecimiento de un Relator Especial. El Consejo también acordó que seguirá trabajando en las lagunas existentes en relación con los derechos sexuales y los derechos humanos intersexuales. El Consejo continuó apoyando la Estrategia de las Naciones Unidas de la ILGA y aprobando el fortalecimiento del equipo del personal de la ONU. Los miembros del Consejo representaron a la ILGA en una serie de actividades relacionadas con las Naciones Unidas y eventos paralelos y continuaron colaborando con sus miembros y asociados para intensificar los esfuerzos de promoción dentro de los diferentes mecanismos de las Naciones Unidas.

Junto con el Informe de Homofobia de Estado, la decisión de embarcarse en la Encuesta Global ILGA / RIWI ha continuado afirmando la importancia de la posición de ILGA cuando se trata de la representación de los derechos LGBTI a nivel global. El contenido del informe Homofobia Patrocinado por el Estado se amplió en términos de las cuestiones cubiertas y se proporcionó información más detallada. Además, el creciente interés y capacidad de tratar los datos relacionados con las personas LGBTI a nivel mundial ha llevado a ILGA a cooperar en un proyecto sobre un Índice global de inclusión LGBTI promovido por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Como se menciona en el Informe de la Oficina de la ILGA, la participación de ILGA en el consorcio de ONGs que apoya la iniciativa financiada por la UE ProtectDefenders.eu ofrece por primera vez a la ILGA mecanismos y herramientas concretos para ayudar y apoyar a los defensores de los derechos humanos LGBTI en dificultad y / peligro.

En 2014, los Co-Secretarios Generales establecieron las cuestiones prioritarias para los dos años, en consonancia con el Objetivo Estratégico 2, que son: la pobreza y la falta de vivienda, la discapacidad, la salud mental y la violencia, el acoso y la lucha contra la discriminación, (Asegurando la representación y la concientización): jóvenes, intersexuales, bisexuales y trans. Estas áreas de enfoque fueron representadas a través de la participación y representación en los espacios relevantes (conferencias, seminarios e invitados como oradores), y en las discusiones del Directorio en relación con las políticas y otras decisiones organizativas.

Además, durante los últimos dos años, el Consejo aumentó su enfoque en el fortalecimiento de la capacidad de ILGA. A continuación se presenta una visión general del trabajo realizado por los diferentes subcomités del Consejo, que fue aprobado por el Consejo en 2015 y 2016.

Entrenamiento del consejo:

1. Inducción a los nuevos miembros del Consejo elegidos durante los dos años, incluidos los miembros del Consejo regional y el personal regional
2. Formación contra el racismo y la lucha contra la opresión a todos los miembros del Consejo Ejecutivo
3. Actividades de creación de equipos con el objetivo de fortalecer la comunicación dentro

del Consejo

Regiones:

1. El Director Ejecutivo de ILGA, los coordinadores regionales / directores de ILGA LAC, ILGA Pan-Africa, ILGA Asia e ILGA-Europa organizaron una reunión y capacitación de dos días, paralelamente a la reunión del Consejo en Johannesburgo. Esta fue una oportunidad para que el Consejo de ILGA conociera a algunos de los funcionarios regionales y aprendiera más sobre los programas y oficinas regionales
2. Participación de les Co-Secretaries Generales en las conferencias regionales (conferencia ILGA-Asia en Taipei, conferencias ILGA-Europa en Atenas y Nicosia, conferencia ILGA Pan Africa en Johannesburgo y conferencia ILGA Oceania en Wellington) y apoyo a Consejos regionales en términos de gobernanza y desarrollo organizacional

Gobernancia:

1. Manual de Gobernabilidad: discusión, propuesta y aprobación del Manual de Gobernabilidad de ILGA
2. Revisión de todos los reglamentos y presentación de propuestas a la Conferencia Mundial
3. Revisión y discusión de la Constitución de la ILGA y presentación de propuestas a la Conferencia Mundial

Empleo:

1. Manual del personal: discusión, propuesta y aprobación del Manual del personal de ILGA
2. Participación en varios procesos de contratación del personal
3. Discusión de la gestión del personal con el Director Ejecutivo

Los manuales de gobierno y personal incluyen una serie de políticas y procedimientos, incluyendo la política de desarrollo y capacitación del personal, el Código de conducta para los miembros del Consejo Ejecutivo, los Principios Ambientales, la Política de Igualdad de Oportunidades,

Finanzas:

1. Manual de Finanzas: discusión, propuesta y aprobación del Manual de Finanzas de ILGA.
2. Aprobación de una estrategia de recaudación de fondos
3. Revisión y aprobación de las cuentas auditadas
4. Examen y aprobación de los informes financieros
5. Debate, examen y recomendaciones sobre los presupuestos

Afiliación:

1. Revisión del proceso de solicitud de membresía
2. Consulta con los consejos regionales sobre nuevas aplicaciones
3. Proyección de nuevas solicitudes de membresía y propuestas al Consejo

Conferencia:

1. Manual de la Conferencia: discusión, propuesta y aprobación del Manual de la Conferencia de la ILGA. El manual incluye procedimientos revisados para aumentar la accesibilidad y la diversidad en la Conferencia Mundial, incluyendo el cronograma revisado, las responsabilidades de las organizaciones anfitrionas.
2. Evaluación de la Conferencia Mundial, con especial énfasis en los criterios de representación y becas, accesibilidad y diversidad en la Conferencia Mundial
3. Proceso revisado propuesto para la selección de becas, aprobado por el Consejo Directivo.
4. Solicitud de becas: evaluación, selección y selección de becas
5. Propuestas de la sesión: evaluación, selección y selección de las sesiones del Programa de la Conferencia

Agradecimientos

El Consejo de ILGA desea agradecer los siguientes:

- Por su apoyo financiero: Sida, la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional, el Ministerio de Relaciones Exteriores de Finlandia, el Ministerio de Relaciones Exteriores de los Países Bajos, el Ministerio de Relaciones Exteriores de Noruega, las Fundaciones de Open Society, la Fundación Arcus, la Fundación Ford, La ciudad de Ginebra y la República y Cantón de Ginebra, así como donantes individuales y partidarios.
- Las seis organizaciones regionales y los consejos regionales de Pan Africa ILGA, ILGA-Asia, ILGA-Europa, ILGALAC, ILGA Norteamérica e ILGA Oceanía
- Organizaciones miembros en todas las regiones
- El personal de ILGA en Ginebra y todos los miembros del personal en las regiones por su compromiso inquebrantable y su trabajo profesional que continúa sosteniendo a las organizaciones regionales así como a la organización mundial.

¿Qué depara el futuro?

Durante los dos últimos años, el Consejo priorizó el desarrollo y fortalecimiento de la capacidad de organización interna de ILGA centrándose en las políticas y procedimientos de gobierno. Se ha logrado mucho y con estos sistemas en marcha, podemos centrar nuestra atención en los próximos dos años.

Continuamos trabajando en medio de las cambiantes tendencias políticas, desarrollos legales y reacción contra muchos miembros de nuestras comunidades. Dentro de estos contextos, nos comprometemos a continuar llevando las voces de las personas LGBTIQ a espacios como la ONU, para que se vuelvan más representacionales e interseccionales a través de la gobernanza y las operaciones de ILGA.

En los próximos dos años, vamos a:

- Iniciar un proceso de consulta con los miembros para preparar el próximo Plan Estratégico
- Después de un ejercicio de evaluación, el Consejo iniciará el desarrollo de nuevas áreas programáticas para ILGA
- Desarrollar políticas y posiciones específicas sobre áreas prioritarias acordadas por el Consejo
- Apoyar el desarrollo e implementación de un proyecto para marcar los 40 años de historia de ILGA.
- Garantizar fuentes de financiación más sólidas y sostenibles
- Aumentar la capacidad de recursos humanos de ILGAs
- Fortalecer la capacidad de investigación de ILGA y
- Asegurar que el trabajo de ILGA a nivel del Consejo y del personal se vuelva cada vez más interseccional y representativo de la membresía global de ILGA.